



ปีที่ 3 ฉบับที่ 36 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2554

พศ. เสงวีชัย

สวัสดิ์ค่ะ

แฟนคลับ BLPD Newsletter ทุกท่าน ยินดีต้อนรับทุกท่านเข้าสู่เดือน มิ.ย. 2554 เข้าสู่ความเย็นจ่าจากสายฝนเดือน 6 สำหรับเดือนนี้ อาคาร พศ. เปิดตึกต้อนรับงานใหญ่ "งาน 120 ปี กรมวิทยาศาสตร์บริการ" เฉลิมฉลองกรมวิทยาศาสตร์บริการก่อตั้งครบรอบ 120 ปี ในปี 2554 นี้คะ ในงานก็จะมีสัมมนา/เสวนาวิชาการ ด้านงานวิเคราะห์ทดสอบและวิจัย ในหลากหลายหัวข้อที่น่าสนใจ นอกจากนี้ ห้องโถงอาคาร พศ. ชั้น 1 ก็ยังมีนิทรรศการงานฝึกอบรม สาธิตการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ ที่เป็นความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย อย่าลืม...แวะเข้าเยี่ยมชม *เซย์ไฮ* ที่บูท BLPD กันบ้างนะคะ เรายินดีต้อนรับทุกท่าน นอกจากจะได้ความรู้ที่บูทงานฝึกอบรมกันอย่างเข้มข้นและร่วมสนุกกับกิจกรรมดีๆ อย่างมากมายแล้ว BLPD ก็ยังมีของขวัญระลึกแก่ท่านลูกค้าอีกเพียบ สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดหรือลงทะเบียนเข้าชมงานได้ที่ 022017000

ปวีณา เกรือนิล
paweena@dss.go.th



แนะนำหลักสูตรฝึกอบรม การวิเคราะห์องค์ประกอบทางเคมีของโลหะ ด้วยเทคนิคสเปกโทรสโกปี

การประยุกต์ใช้เครื่องสเปกโทรสโกปี
การตรวจสอบความใช้ได้ของวิธี การควบคุมคุณภาพ
ผลทดสอบ การตรวจสอบสมรรถนะของเครื่องมือ **และ**
ที่สำคัญท่านจะได้ลงมือปฏิบัติจริง อ่านต่อ..



eBLPD: คุณ...มีทีมที่ดีที่สุดแล้วหรือยัง (ตอน 2)

ถ้าทีมของเรายังมีคนอื่น ๆ ที่เป็นตัวเลือกที่ดีกว่า..เลือกเขาซะ...และตัดสินใจเลือกเขาให้ครบทั้งเรื่องคุณลักษณะที่ดีและการมีฝีมือประสบการณ์ **อ่านต่อ..**



สาระน่ารู้: เก็บตกจาก หลักสูตร ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

ในระหว่างการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนี้นั้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อซักถาม ข้อสงสัย และสนใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในหลายประเด็น **อ่านต่อ..**



ข่าววิทยาศาสตร์: เทรนด์ใหม่เด็กไทย นักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์

เด็กไทยก็ไม่แพ้ใครสามารถคว้าชัยชนะจากเวทีโลกได้ นำเอาเจลาตินจากเกล็ดปลามาใช้ในกระบวนการทำถ้วยใส่อาหารแทนโฟม **อ่านต่อ..**



ตอบคำถามวิทยาศาสตร์:

ความสอกลับได้ของการวัดเชิงมาตรวิทยา ของการวัดองค์ประกอบทางเคมีของโลหะด้วย **เทคนิคสเปกโทรสโกปี** **อ่านต่อ..**



พศ. สาร

BLPD Newsletter

ข่าวฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2554

Download File

ปีที่ 3 ฉบับที่ 36 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2554

เดือนสิงหาคม 2554

Q005 การตรวจสอบความใช้ได้ของวิธี (ทางเคมี)	1-2 ส.ค.2554
Q002 การประกันคุณภาพผลวิเคราะห์ทดสอบ	4-5 ส.ค.2554
I005 การใช้ GC/MS ในงานวิเคราะห์ทดสอบ	16-19 ส.ค.2554
B002 ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	22-23 ส.ค.2554
T003 การเก็บรักษาเชื้อจุลินทรีย์อ้างอิง	23-24 ส.ค.2554
Q004 ข้อกำหนด ISO/IEC 17025	30-31 ส.ค.2554



พศ. ศึกษาทางด้านบริหารจัดการ
การฝึกอบรมที่ สมาคมส่งเสริม
เทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
วันที่ 12 พฤษภาคม 2554

สถานที่อบรม อาคารสถานศึกษาเคมี กรมวิทยาศาสตร์บริการ 75/7 ถนนพระราม 6 แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

รายละเอียดเพิ่มเติม <http://blpd.dss.go.th/training>
สมัครออนไลน์ได้ที่ <http://ceramic.dss.go.th/blpdtraining>
ติดต่อสอบถาม: คุณจรรยาพร (blpdtraining@gmail.com, blpd@dss.go.th)
โทรศัพท์ 0 2201 7460 โทรสาร 0 2201 7461

ข่าววิทยาศาสตร์

เทรนด์ใหม่เด็กไทย นักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์

วิทยาศาสตร์ไม่ใช่เป็นเรื่องน่าเบื่ออีกแล้ว เมื่อเด็กรุ่นใหม่ให้ความสนใจ และคิดค้นทดลองจนมีเวทีเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์เกิดขึ้นมากมาย และเด็กไทยก็ไม่แพ้ใครสามารถคว้าชัยชนะจากเวทีโลกได้ เวทีการแข่งขันอินเทลไอเซฟ (Intel ISEF 2011) หรืองานแสดงผลงานทางวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ระดับนานาชาติของอินเทล ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 8-13 พฤษภาคม 2554 [อ่านรายละเอียดต่อหน้า 4](#)



@ BLPD : คุณ...มีทีมที่ดีที่สุดแล้วหรือยัง (ตอน 2)

by Benchaporn

ในชีวิตเราเชื่อใจใครบ้าง....และมีใครไว้วางใจในตัวเรา

ก่อนจะเริ่มตั้ง นึกถึงเรื่องอื่น ๆ อยากให้ทุกคนมองที่ตัวเองและลองตอบคำถามนี้ว่าในชีวิตของเราเชื่อใจใครบ้าง และมีใครไว้วางใจในตัวเรา ทำไมเราถึงเชื่อใจคนเหล่านั้น และทำไมคนเหล่านั้นไว้วางใจในตัวเรา...

คำตอบของทุกคนที่ได้จะแตกต่างกันไปตามภาพลักษณ์ที่สัมผัส การวางตัวของพวกเขา และของตัวเราเอง ซึ่งเป็นเรื่องปกติที่มนุษย์ส่วนใหญ่ในการตัดสินใจเหล่านี้จากการมองความเป็นคนดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ใครทำดีกับเรา ใครช่วยเหลือเรา เราทำดีกับใคร เราช่วยเหลือใคร แต่สำหรับการที่จะทีมที่ดีที่สุดไม่ได้มองกันตั้งแค่นี้ เพราะสิ่งที่เราสัมผัสรู้สึกนั้นเป็นเพียงแคคุณลักษณะส่วนตัวเฉพาะบุคคลซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของความไว้วางใจเท่านั้นเอง เราอาจจะทำงานเป็นทีมร่วมกับใครหลายคนด้วยแรงจูงใจของความสำเร็จที่เกิดจากบุคลิกภาพและเจตนาที่ดี



ต่อกัน แต่สิ่งสำคัญที่ผลักดันให้การทำงานเป็นทีมก้าวหน้าและมีความไว้วางใจอย่างสมบูรณ์ก็คือ การมีฝีมือและประสบการณ์ ยกตัวอย่างเช่น เรามีสมาชิกของทีมที่เป็นคนดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แต่ในเรื่องงานบางอย่างเขาไม่มีความชำนาญ ไม่มีประสบการณ์ หรือในทางกลับกันสมาชิกของทีมเราคนนี้มีประสบการณ์ มีประสบการณ์สูง แต่กลับสอตกในเรื่องของจริยธรรม เรายังกล้าจะไว้วางใจเพื่อนคนนี้ให้ทำงานชิ้นนั้นไหม โปรดอย่าเอาความเป็นคนดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ หรือการมีฝีมือสูง ประสบการณ์สูงของเขาเพียงอย่างเดียวมา เป็นพื้นฐานในการตัดสินใจของเรา ขอเตือนว่าความเกรงใจ กลัวเพื่อนเสียหน้าใจ และการให้โอกาสคน เป็นคนละเรื่องกับการทำงานเป็นทีม ดังนั้นถ้าทีมของเรายังมีคนอื่น ๆ ที่เป็นตัวเลือกที่ดีกว่า..เลือกเขาซะ...และ

[อ่านรายละเอียดต่อหน้า 4](#)

สาระน่ารู้ : เกิดจากหลักสูตรความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

ไขปัญหาประมาณ

2554 สำนักพัฒนาศักยภาพ

นักวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการตามความต้องการของผู้สนใจเป็นจำนวน 3 ครั้ง ผู้เขียนได้เป็นวิทยากรหลักสูตรอบรมหลักสูตรนี้ ผู้ขอเข้ารับการฝึกอบรมอย่างล้นหลามเต็มทุกรอบ ซึ่งในระหว่างการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนี้นั้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อซักถามข้อสงสัยและสนใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในหลายประเด็น เช่น พิษภัยสารกัมมันตรังสีจากอุบัติเหตุโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ที่ญี่ปุ่น รวมไปถึงพิษภัยโลหะหนักที่เกิดขึ้นในบ้านเราในขณะนี้ เป็นต้น แต่ประเด็นที่หลาย ๆ ท่านให้ความสนใจมากที่สุดคือเรื่อง ความปลอดภัยทำงานในสถานประกอบการที่มีสารเคมีอันตรายครอบครอง ซึ่งได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง ถือว่าหลักสูตรนี้ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าอบรมเป็นอย่างดีเยี่ยม



ในหัวข้อการบรรยายที่ใช้เวลาฝึกอบรมของหลักสูตร 2 วันนั้น มีหัวข้อที่หลากหลายและมีการหยิบยกเรื่องใหม่ของหลักสูตรได้เพิ่มเติมคือ การนำเอา **"พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานพ.ศ.2554"** (http://www.shawpat.or.th/news/news_detail.php?news_id=IN000498&&news_type=1) บางส่วนที่เกี่ยวข้องมาบรรยาย เป็นหัวข้อเพิ่มเติมจากปีก่อนๆ ซึ่งสาระสำคัญของ พ.ร.บ.นี้คือ **การกำหนดสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยสำหรับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย** สวัสดิการที่นายจ้างต้องจัดให้กับลูกจ้างมีอะไรบ้าง ในบริบทของการกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือความเดือนร้อนรำคาญ อันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน การประกาศใช้ **ตามประกาศในพระราชกฤษฎีกา เล่ม 128 ตอนที่ 4 ก วันที่ 17 มกราคม 2554 และจะมีผลใช้บังคับในวันที่ 16 กรกฎาคม 2554** ของกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงแรงงาน นับได้ว่าเป็นความโชคดีของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีนี้ได้ข้อมูลทางราชการก่อนคนอื่น ๆ และได้รู้ว่าหน่วยงานตนเองจะต้องเตรียมความพร้อมอย่างไรบ้างกับการประกาศใช้กฎหมายฉบับนี้ในเดือน กรกฎาคม ที่จะถึงนี้

จะเห็นได้ว่าเวลาที่ผ่านไป การบังคับใช้กฎหมายในสภาพการทำงานที่ลูกจ้างกับนายจ้างจะต้องมีจะต้องจัดหา อย่างเท่าเทียมกันถ้วนทั่วในประเทศไทยนี้เหมือนกัน ไม่ว่าโรงงาน หน่วยงาน หรือที่ทำงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย นับได้ว่า เป็นการป้องกันอันตรายจากการใช้สารเคมีแต่เนิ่นๆ นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อกิจการตัวเองว่า สารเคมีที่ใช้ไม่ทำอันตรายต่อลูกจ้าง ลูกจ้างก็มีความสุขกับการได้ทำงานในสภาพที่ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบในการทำงาน ถือว่าการประกาศของพระราชบัญญัตินี้ ถูกใจกันทั้งสามฝ่าย อันประกอบด้วย นายจ้าง ลูกจ้างและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย แต่อย่างไรก็ตาม การบังคับใช้ของกฎหมายนี้ดูจะไม่ครอบคลุมกับหน่วยงานของรัฐสักเท่าไรนัก คิดว่าอนาคตการบังคับใช้กฎหมายจะมีความเข้มข้นมากขึ้นแน่นอน

สมบัติ คงวิทยา
sombat@dss.go.th

แนะนำหลักสูตรฝึกอบรม : การวิเคราะห์องค์ประกอบทางเคมีของโลหะด้วยเทคนิคสเปกโตรมิสชันสเปกโทรสโคปี



การทดสอบ

เพื่อหาองค์ประกอบทางเคมีของโลหะโดยตรง โดยไม่ต้องมีการย่อยโลหะให้เป็นสารละลาย เป็นที่ยอมรับอย่างมากในอุตสาหกรรมโลหะ เนื่องจากให้ผลการทดสอบที่มีความแม่นยำ ความเที่ยงสูง และที่สำคัญมีความรวดเร็ว ซึ่งทาง พต. ได้เปิดอบรมหลักสูตร **"การวิเคราะห์องค์ประกอบทางเคมีของโลหะด้วยเทคนิคสเปกโตรมิสชันสเปกโทรสโคปี"** ผู้ที่เข้ารับการอบรมจะได้เรียนรู้ตั้งแต่หลักการ เทคนิค และการประยุกต์ใช้เครื่องสเปกโตรมิสชันสเปกโทรมิเตอร์ การตรวจสอบความใช้ได้ของวิธี การควบคุมคุณภาพผลทดสอบ การตรวจสอบสมรรถนะของเครื่องมือ **และที่สำคัญท่านจะได้ลงมือปฏิบัติจริง** ตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมตัวอย่าง การวิเคราะห์ตัวอย่างด้วยเครื่องสเปกโตรมิสชันสเปกโทรมิเตอร์ ผู้สนใจสามารถสมัครเข้ารับการอบรมออนไลน์ได้ที่ <http://blpd.dss.go.th/> ค่ะ

ปัทมา นพรัตน์
nopparat@dss.go.th



@ BLPD : คุณ...มีทีมที่ดีที่สุดแล้วหรือยัง (ตอน 2)

by Benchaporn

ตัดสินใจเลือกเขาให้ครบทั้งเรื่องคุณลักษณะที่ดีและการฝีมือประสบการณ์ เพราะถ้าเรายังตั้งต้นที่จะเลือกไว้วางใจคนหนึ่ง ๆ ด้วยเหตุผลเพียงข้อเดียว ทีมที่ดีที่สุดของเรากำลังอยู่ในความเสี่ยง และเมื่อถึงวันทำงานทุกอย่างพังลง วันนั้นเราจะพบว่าไม่มีใครไว้วางใจกันในทีมอีกต่อไป สุดท้ายก็คงทำได้แต่นับร่อยรอยของความขัดแย้ง และเอาแต่โทษว่าใครเป็นต้นเหตุ

และเมื่อความไว้วางใจเป็นปัจจัยสำคัญของการทำงานทีมที่ดี และทำให้หลายสิ่งเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น สิ่งนี้เองจึงทำให้ Patrick Lencioni เจ้าของผลงาน "The Five Dysfunction of a Team" ต้องนำเอาเรื่องของการขาดความไว้เนื้อเชื่อใจ หรือ ความไม่ไว้วางใจ มาเป็นอุปสรรคอันดับแรกของการสร้างทีม และยังบอกต่ออีกว่าเมื่อทีมขาดความไว้เนื้อเชื่อใจกันจะเป็นต้นเหตุให้สมาชิกในทีมปกป้องจุดอ่อนของตนเอง เพื่อป้องกันไม่ให้สมาชิกคนอื่น ๆ ลุกขึ้นมาโจมตี เล่นงานในเรื่องส่วนตัวไม่ว่าจะเป็นการทำงานผิดพลาด การขาดทักษะในการทำงานเล็ก ๆ น้อย ๆ แทนที่จะช่วยเหลือ เต็มเต็ม และพัฒนาในส่วนที่ขาดหายของกันและกัน

นี่คือธรรมชาติที่ปฏิเสธไม่ได้ของมนุษย์ที่จะมักตัดสินตนเองด้วยคำว่าเจตนา โดยอ้างกับตัวเองเสมอว่าเราเจตนาดีในการทำสิ่งนั้นสิ่งนี้ให้กับผู้อื่น แต่กลับมองและตัดสินคนอื่นด้วยพฤติกรรมที่พบเราเห็น....แล้วชาตินี้จะหวังมีทีมที่ดีได้อย่างไร

ขอให้ระลึกเสมอว่าในเมื่อโลกนี้ไม่มีใครที่สมบูรณ์แบบ ดังนั้นจงให้เกียรติกับเพื่อนร่วมทีมของคุณ แม้ว่าพวกเขาจะเป็นคนที่เล็กที่สุด และเมื่อไว้วางใจในตัวเขาด้วยคุณลักษณะที่ดี ฝีมือและประสบการณ์ของเขาเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนไปขอให้พยายามค้นหากุญแจของความสำเร็จเพื่อไขคำตอบของการรักษาทีมที่ดีที่สุดไว้ให้ได้

พบกันใหม่ครั้งหน้า กับ กุญแจดอกนี้ : **THE SPEED OF TRUST**

เบญจพร บริสุทธิ์
benchaporn@dss.go.th

ข่าววิทยาศาสตร์ : เทรนด์ใหม่เด็กไทย นักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์ (ต่อ)

เยาวชนคนรุ่นใหม่ 3 ท่าน ได้แก่ "ม่อน" พรวิศ พงศ์ธีระวรรณ "หมี" ธัญพิชชา พงศ์ชัยไพบุญย์ "ซิง" อารดา สังขนิิตย์ นักเรียน ม.5 และ ม.6 จากโรงเรียนสุราษฎร์พิทยาคมคว้ารางวัลสูงสุดจากการแข่งขัน 50 ประเทศทั่วโลก โดยรางวัลที่ได้รับคือ 1 เหรียญทอง รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์ของมูลนิธิอินเทล (Intel Foundation Young Scientist Award) และรางวัลพิเศษ NAC Environmental-Friendly Technology Award โครงการวิทยาศาสตร์ ประเภททีมสาขาสิ่งแวดล้อม เรื่องพลาสติกจากเกล็ดปลา (Bio-based Packaging Plastic from Fish Scale) ซึ่งมี อ.สุวารี พงศ์ธีระวรรณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

น้อง ๆ ได้ร่วมตัวทำโครงการวิทยาศาสตร์ เมื่อ 2 ปีก่อน ช่วยกันคิด ผ่านการล้มเหลว ผ่านการร้องไห้ หัวเราะกันมาตลอด จนตกผลึกออกมาเป็นเรื่อง การทำพลาสติกจากเกล็ดปลา

อ่านรายละเอียดได้ที่ <http://www.komchadluek.net/detail/20110626/101424/เทรนด์ใหม่เด็กไทยนักวิทยาศาสตร์รุ่นเยาว์.html> และ <http://www.sc.psu.ac.th/Units/PR/Event/816.asp>

ชมคลิปทีมสุราษฎร์พิทยาคมกล่าวหลังรับรางวัลและนำเสนอผลงาน ได้ที่ http://www.youtube.com/watch?v=g1H2f73hbWU&feature=player_embedded

เรียบเรียงโดย นวพร เลิศธราหัตต์
nawaporn@dss.go.th

ตอบคำถามวิทยาศาสตร์

อุมาพร สุขม่วง
umaporn@dss.go.th

ถาม	การวิเคราะห์ด้วยเทคนิคสเปกโตรสโกปี มีข้อดีอย่างไร
ตอบ	สามารถวิเคราะห์ตัวอย่างในสถานะของแข็ง ทำให้ไม่ยุ่งยากในการเตรียมตัวอย่างเป็นสารละลาย เวลาในการวิเคราะห์ต่อ 1 ตัวอย่างน้อย
ถาม	ความสอกลับได้ของการวัดเชิงมาตริทียา ของการวัดทางองค์ประกอบทางเคมีของโลหะด้วยเทคนิคสเปกโตรสโกปี
ตอบ	ใช้ CRM ตรวจสอบสมรรถนะของเครื่องมือ และสร้างกราฟมาตรฐาน

ที่ปรึกษา นางจินตนา สิกิวัฒนะ นายอนุสิทธิ์ สุขม่วง	กองบรรณาธิการ นางสาวปัทมา นพรัตน์ นางสาวอรทัย สีลาพนาพร
บรรณาธิการ นางอุมาพร สุขม่วง	จัดทำโดย สำนักพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการ

