

สิ้นปีการศึกษา 2514 พบว่าชั้นปีที่ 1 จำนวน นักศึกษาสภาพปกติ มีจำนวนเกือบเท่านักศึกษาจำกัด หน่วยกิต เนื่องจากนักศึกษาปีที่ 1 ยังไม่เข้าใจระบบการศึกษาแบบหน่วยกิตเพียงพอ ส่วนชั้นปีที่ 2 นักศึกษาสภาพปกติมีจำนวนมากพอประมาณ เมื่อคิดเทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ซึ่งเป็นผลที่น่าพึงพอใจ และคาดว่าในปีการศึกษาหน้าจำนวนนักศึกษาสภาพปกติ จะมีจำนวนมากกว่านี้ทั้งสองชั้น

ส่วนชั้นปีที่ 3 ยังคงเป็นการศึกษาแบบกิตคะแนนร้อยละเป็นปีสุดท้าย

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	50	คน
สอบไล่ได้	47	„
สอบตกซ้ำชั้น	1	„
สอบตกให้ออก	2	„

ผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยตามหน่วยกิตมากกว่าร้อยละ 80 มี 2 คน

1. นายวิชัย นุตมากุล ได้คะแนนร้อยละ 85.02 ได้รับรางวัลเหรียญทอง

2. นายชลิต โอพานนท์ ได้คะแนนร้อยละ 81.20 ได้รับรางวัลเหรียญเงิน

ผู้ที่สอบได้คะแนนเฉลี่ยตามหน่วยกิตระหว่างร้อยละ 70—80 มี 29 คน จึงรวมเป็นผู้มีสิทธิศึกษาต่อปริญญาตรี 31 คน ในจำนวนนี้ได้เข้าศึกษาต่อคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แผนกเคมี 2 คน แผนกวิทยาศาสตร์ทั่วไป 25 คน คณะครุศาสตร์ 1 คน และมหาวิทยาลัยมหิดล 3 คน

ส่วนผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยตามหน่วยกิตต่ำกว่าร้อยละ 70 จำนวน 15 คน ไปศึกษาต่อคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ภาคพิเศษ) 9 คน



## การสัมมนาปรับปรุงงานทางด้านวิชาการและธุรการของกรมวิทยาศาสตร์

เพื่อให้การปฏิบัติงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สมควรจะได้ค้นหามูลเหตุของปัญหาที่อาจทำให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุผลเท่าที่ควร โดยจัดให้มีการสัมมนาระหว่างข้าราชการและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานแบบประชุมอภิปรายกลุ่ม เพื่อประโยชน์ในการศึกษาสภาพหรือลักษณะของปัญหาตลอดจนค้นหามูลเหตุของปัญหาและเสนอวิธีการต่าง ๆ ที่เห็นควรนำมาใช้แก้ปัญหานั้นในขั้นต้นให้แก่ละกลุ่มอภิปรายสภาพหรือลักษณะปัญหาของงาน ค้นหามูลเหตุของปัญหานั้น ๆ แล้วรวบรวมปัญหาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อกรมจะได้ศึกษาและทราบปัญหาต่าง ๆ เหล่านั้น ในการจัดกลุ่มอภิปรายให้แก่ละกองแบ่งกลุ่มออกเป็นกลุ่มละประมาณ 9—10 คน แต่ละกลุ่มเลือกประธานของกลุ่มขึ้น ประธานจะเป็นผู้รวบรวมปัญหาจากการอภิปรายในกลุ่มแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น การประชุมอภิปรายของแต่ละกลุ่ม ควรจัดให้มีอย่างน้อย 2 ครั้ง

ในการจัดให้มีการสัมมนาหรือการประชุมอภิปรายกลุ่มดังกล่าวข้างต้น อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์ได้ประชุมข้าราชการและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินการประชุมให้เข้าใจก่อนดำเนินการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2515

ปัญหาต่าง ๆ ที่ได้จากการสัมมนาครั้งนี้ มีทั้งปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ปัญหาเรื่องเงิน ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ปัญหาเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้างฯ ซึ่งจะต้องประมวลปัญหาทั้งหมดและพิจารณาสภาพหรือลักษณะของปัญหาให้กว้างขวางพอสมควร เพื่อจะได้มองเห็นปัญหาได้เด่นชัดยิ่งขึ้น เมื่อประมวลปัญหาและแยกประเภทตามลักษณะของปัญหาแล้ว บางปัญหาจะได้ให้แก่ละกลุ่มเสนอวิธีการต่าง ๆ ที่เห็นควรนำมาใช้แก้ไขปัญหานั้น บางปัญหากรมอาจพิจารณาแก้ไขขณะนี้กำลังอยู่ในระหว่างการประมวลปัญหาทั้งหมดอยู่

