



สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	4
สารบัญตาราง	5
สารบัญแผนภูมิ	7
บัญชีอักษรย่อ	8
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	11
บทที่ 1 บทนำ	15
1.1 ที่มาและความสำคัญ	15
1.2 วัตถุประสงค์	16
1.3 ขอบข่ายของการศึกษา	16
1.4 ระเบียบวิธีการศึกษา	16
1.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	20
บทที่ 2 แนวคิดและหลักการวิเคราะห์	23
2.1 แนวคิดเรื่องการแบ่งกลุ่มอายุ (Age Classification)	23
2.2 แนวคิดเรื่องการแบ่งช่วงอายุตาม Generation และการบริหารคนต่างรุ่นในองค์กร (Managing Cross-Generations Workforce)	23
2.3 แนวทางการวิเคราะห์สภาพอัตรากำลังเพื่อประเมินสถานการณ์ อัตรากำลังในระยะ 5 และ 10 ปี	26
บทที่ 3 โครงสร้างอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามส่วนราชการ	27
บทที่ 4 ข้อสรุป บทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ	325
4.1 ข้อสรุปสถานการณ์อัตรากำลังคนและโครงสร้างอายุของข้าราชการ พลเรือนสามัญ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 2555	325
4.2 บทวิเคราะห์สถานการณ์อัตรากำลังประกอบสถานการณ์โครงสร้างอายุ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตามส่วนราชการ - การคาดการณ์ในระยะ 5 และ 10 ปีข้างหน้า	335
4.3 ข้อเสนอแนะ	337
บรรณานุกรม	341

สงวนลิขสิทธิ์ ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ISBN 978-616-548-119-9

พิมพ์ครั้งที่ 1

จำนวน 420 เล่ม

เดือนกันยายน พ.ศ. 2556

ที่ปรึกษา อรวรรณ น้อยภักดี
รจเรช อรัญวัฒน์

ผู้จัดทำ สุดาทิพย์ บรรเจิดกิจ
มัชฌิวิญญ์ ตุ่มพงษ์

ส ๐๗
รายงาน
เลขหมู่ 352.630728
ค122
2556
เลขทะเบียน บ 406
วันที่ 21 / ส.ค. / 2557

115386

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

47/111 ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2547 1000 ต่อ 8837 หรือ 8807

โทรสาร 0 2547 1868

www.ocsc.go.th

พิมพ์ที่ บริษัท อัทธรรยู ครีเอทีฟ จำกัด นนทบุรี

โทรศัพท์ 0 2964 8484 โทรสาร 0 2964 8384

ด้วยอภินันทนาการ

จาก

สำนักวิจัยและพัฒนา ระบบงานบุคคล

BSTI DEPT. OF SCIENCE SERVICE

สำนักหอสมุดฯ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



1110016204