

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค-ง
สารบัญแผนภาพ	จ-ช
สารบัญตาราง	ช
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	(1)-(12)
บทที่ 1 บทนำ	3
ที่มา	15
วัตถุประสงค์	4
ขอบเขตของรายงาน	4
วิธีดำเนินการ	4
ประโยชน์ที่จะได้รับ	6
บทที่ 2 สถิติกำลังคน	7
จำนวนตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. 2555	9
จำนวนข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. 2555	13
การคาดการณ์การเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนระหว่างปีงบประมาณ 2556-2590	19
บทที่ 3 สถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน	21
ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	24
ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	38
ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	47
ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	57
คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	63
บทที่ 4 การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ	71
เทคนิคและวิธีการ	73
สรุปผลการสำรวจ	74



บุคลากร

	หน้า
เปรียบเทียบผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ ระหว่างปี พ.ศ. 2553-2555	77
เปรียบเทียบผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ กับผลการประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ 2555 การนำผลการสำรวจไปใช้ประโยชน์	78 79
บทที่ 5 ประเด็นท้าทายและข้อเสนอแนะ	81
โครงสร้างอายุข้าราชการ	83
ฐานข้อมูลกำลังคน	86
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	88
ภาคผนวก	
ภาคผนวก 1 แบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีของส่วนราชการระดับกรม และแบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีของจังหวัด	91
ภาคผนวก 2 แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด ปี พ.ศ. 2555	143



ชื่อหนังสือ รายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน
ปีงบประมาณ 2555

ISBN 978-616-548-120-5

พิมพ์ครั้งที่ 1 ตุลาคม 2556

จำนวน 500 เล่ม

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
สำนักงาน ก.พ.
47/111 ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี
โทรศัพท์ 0 2547 1836
โทรสาร 0 2547 1868
www.ocsc.go.th

352.60728
เลขหมู่ ค122
2556
เลขทะเบียน ข 40๙
วันที่ 21 ส.ค. 2557
11๖ 38๗

พิมพ์ที่ บริษัท อัทธรรูญ ครีเอทีฟ นิว จำกัด
โทรศัพท์ 0 2964 8484

สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537
โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

