

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 การสรรหาระบบเปิดในตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง	1
- หลักการและเหตุผล	1
- ความหมายของการสรรหาระบบเปิด	2
- กลุ่มเป้าหมาย	2
- วัตถุประสงค์ของการสรรหาระบบเปิด	2
- ประโยชน์ที่จะได้รับในการนำระบบการสรรหาระบบเปิดมาใช้	3
- กรอบแนวคิดของการสรรหาระบบเปิด	3
บทที่ 2 กลไกสำคัญของการสรรหาระบบเปิด	7
- ระบบการจัดทำคลังข้อมูลข้าราชการที่มีศักยภาพ	7
- ระบบการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ในคลังข้อมูล	9
- ระบบการแต่งตั้ง	10
บทที่ 3 แนวทางการวางระบบประเมินข้าราชการเข้าสู่คลังข้อมูล	11
บทที่ 4 แนวทางการวางระบบการพัฒนาข้าราชการในคลังข้อมูล	17
บทที่ 5 แนวทางการวางระบบการแต่งตั้ง	21
ภาคผนวก	
- สรุปภาพรวมระบบการสรรหาตำแหน่งนักบริหารระดับกลางเป็นระบบเปิด	
- แบบข้อมูลผลงาน ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของข้าราชการ	

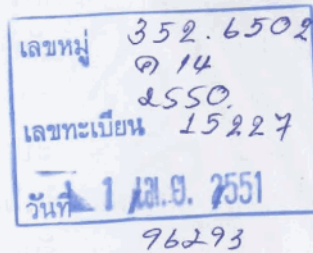
คู่มือการดำเนินการสรรหาระบบเปิด ในตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง

ISBN : 978-974-9946-94-7

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

www.ocsc.go.th

พิมพ์ครั้งที่ 1 จำนวน 1,500 เล่ม
พ.ศ. 2550



จำนวนหน้า 48 หน้า

สงวนสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2547

ห้ามคัดลอก ถ่ายเอกสาร หรือนำไปเก็บในระบบที่สามารถถ่ายเทข้อมูลได้ไม่ว่า
บางส่วนหรือทั้งหมดของหนังสือเล่มนี้ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน ก.พ.

พิมพ์ที่ บริษัท พี.เอ.ซีฟวิ้ง จำกัด
เลขที่ 4 ซอยสิรินธร 7 แขวงบางบำหรุ
เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700
โทรศัพท์ 0-2881-9890 โทรสาร 0-2424-3165

BSTI DEPT. OF SCIENCE SERVICE
สำนักหอสมุดฯ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



1110001975