

สารบัญ

โฉมหน้าใหม่ของการบริหารงานบุคคล

ดร. รัชนีวรรณ วนิชย์ถนอม11

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยหลักสมรรถนะ

ดร. ภาณุภาคย์ พงศ์อดิชาติ นธ. ดรี.....16

เก็บตกเกร็ดความรู้จากวันมาฆะ

ดร. ภาณุภาคย์ พงศ์อดิชาติ นธ. ดรี21

เนื้อแท้ของ “คนผลงานเยี่ยม”

อลินี ธนวัฒน์สัจจะเสรี25

ความสุขของผมวัดได้ 5.3 ... แล้วของคุณล่ะเท่าไร?

ดร. ภาณุภาคย์ พงศ์อดิชาติ นธ. ดรี30

การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

อรดี พันธุมโกมล34

แนวโน้มการจ้างงานตลอดชีวิต ส่งเสริมให้พนักงานมีความสามารถ

ดร. มามะ ภูจินดา38



จริงหรือที่ว่าการวัด “สมรรถนะ” ดีกว่าการวัด “ความฉลาด”	
ดร. รัชনীวรรณ วนิชย์ถนอม	43
ความแตกต่างระหว่างวัยกับแนวทางใหม่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	
ปรีชา วัชรากัย	48
“คิด... ตริก... ท่อง... แห่... ยืน... เดิน... นอน...” อุบายแก้ง่วงของพระพุทธเจ้า	
ดร. ภาณุภาคย์ พงศ์ดิชาติ นธ. ตริ	52
การเกษียณอายุราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ประเทศมาเลเซีย)	
ดร. มามะ ภูจินดา	56
สาธารณรัฐเกาหลีดูงานเรื่องการต่อต้านการทุจริตในวงราชการ	
อรดี พันธุมโกมล	61
การจัดการองค์กรและการบริหารงานสโตร์ฮอลลิวูด	
ดร. สุรพงษ์ มาลี	66
การสรรหาและเลือกสรรบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Recruitment)	
ภมรพรรณ วงศ์เงิน	71



การสร้างองค์กรแห่งทางเลือกสำหรับ “คนเก่ง” (Employer of Choices)	
วิภาดา ลีวลเฉลิมวงศ์	76
การสนองงาน บทบาทที่ถูกมองข้าม	
กมลวรรณ สัตยายุทธ์	81
เมื่อ “ซี” เปลี่ยนเป็น “แท่ง” การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Multi Classification Scheme	
ปรีชา วัชรภักย์	85
ความเป็นสากลและการทำความเข้าใจกับระบบจำแนกตำแหน่งแบบ Broadbanding	
ดร. มาชะ ภูจินดา	91
ภูมิใจไหม? คนไทยทำงานหนัก (เกือบ) ที่สุดในโลก !!!	
ดร. ภาณุภาคย์ พงศ์ดิชาติ นธ. ตรี	95
เตรียมความพร้อมการเป็นข้าราชการ	
ดร. ชุติมา หาญเผชิญ	99
อีกครั้งกับ Mr. Steve Nelson “ศิลปะของการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานที่ดี”	
ดร. รัชนีวรรณ วณิชย์ฉนอม	102



โอบก้าใหม่ของกรมบริหารงานบุคคล

ถึงเวลาแล้วที่จะต้องเอาจริงกับการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล?

ดร. สุรพงษ์ มาลี 107

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Partner)

ร.ท. สิทธิชัย ตันทลสิทธิ์ 112

เทคโนโลยีสารสนเทศกับการประยุกต์ใช้ในภาครัฐ

ภมรพรรณ วงศ์เงิน 117

ความจำเป็นและความต่อเนื่องในการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ในองค์กร

ดร. มาฆะ ภูจินดา 122

HIPPS: นวัตกรรมใหม่ในระบบ Talent Management

ศุภย์นักรบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. 126

8 แนวทางง่าย ๆ ในการป้องกันการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

อรดี พันธุมโกมล 131

รอยยิ้มกว้าง ๆ ของข้าราชการภาคใต้ ตอน เชียงรายรำลึก

ดร. ภาณุภาคย์ พงศ์อติชาติ นธ. ตรี 135



จากบทเรียนสู่ความเป็นนักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ 139
ดร. มามะ ภูจินดา

จากหลวงพระบาง ถึงกรุงเทพฯ กับค่าตอบแทนภาครัฐ 143
ดร. รัชনীวรรณ วณิชย์ถนอม

ค่านิยมสร้างสรรค์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 148
ดร. ชุติมา หาญเผชิญ





กระแสน กระแสโลก

การบริหารทรัพยากรบุคคลบนกระแสนการเปลี่ยนแปลงของโลก เล่ม 2

ISBN 978-974-13-1011-1

พิมพ์ครั้งที่ 1 พฤศจิกายน 2550

จำนวนพิมพ์ 2,000 เล่ม

เจ้าของ สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา บริษัท วัชรภักดิ์

ขนาด พงศ์พนรัตน์ ที่ปรึกษาระบบราชการ

ดำเนินงานโดย กลุ่มสื่อสารองค์กร สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

โทรศัพท์ 0 2282 9669, 0 2281 3333 ต่อ 2414, 2415

โทรสาร 0 2280 0648

e-mail : cc@ocsc.go.th

เลขหมู่ 658.3
ค 14
2550/ค 2
เลขทะเบียน 15223
วันที่ 1 ต.ค. 2551
96290

BSTI DEPT. OF SCIENCE SERVICE
สำนักหอสมุดฯ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



1110001973

สนับสนุนโดย



มูลนิธิคอนราด อาเดเนาท์ (KAF)

จัดพิมพ์

บริษัท แอร์บอร์น พรินต์ จำกัด

1519/21 ซอยลาดพร้าว 41/1 ถนนลาดพร้าว

แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ 0 2939 9700 โทรสาร 0 2512 2208