

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 กลยุทธ์การบริหารงานสมัยใหม่	9
<input type="checkbox"/> องค์การในอนาคต	10
<input type="checkbox"/> สาเหตุที่องค์การธุรกิจประสบความล้มเหลว	16
<input type="checkbox"/> การบริหารงานสมัยใหม่	20
<input type="checkbox"/> การบริหารต้องเริ่มต้นจากกลยุทธ์	24
<input type="checkbox"/> องค์การที่ประสบความสำเร็จ	27
<input type="checkbox"/> การบริหารองค์การเพื่อความสำเร็จในอนาคต	28
<input type="checkbox"/> เอกสารอ้างอิง	33
บทที่ 2 วิสัยทัศน์ การแข่งขัน และอนาคต	34
<input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์	35
<input type="checkbox"/> สายตาที่ยาวไกลในอุตสาหกรรม	37
<input type="checkbox"/> การแข่งขันในโลกธุรกิจ	38
<input type="checkbox"/> การสร้างโอกาสในการแข่งขันในอนาคต	41
<input type="checkbox"/> การปฏิวัติองค์การและการบริหารงาน	43
<input type="checkbox"/> เอกสารอ้างอิง	48
บทที่ 3 Benchmarking แนวทางการพัฒนาสู่ ความเป็นเลิศ	50
<input type="checkbox"/> Benchmarking คืออะไร	52
<input type="checkbox"/> เหตุผลในการทำ Benchmark	55

	หน้า
□ ประเภทของการ Benchmark	56
□ กระบวนการทำ Benchmark	58
□ เอกสารอ้างอิง	63
บทที่ 4 Reengineering หรือ (ปรับระบบ) อย่างไร ไม่ให้รก	64
□ สาเหตุที่องค์กรต้องทำการปรับระบบ	66
□ การปรับระบบ	68
□ การปรับระบบกับเทคนิคการบริหารอื่น	69
□ กระบวนการปรับระบบ	70
□ ผู้รับผิดชอบโครงการปรับระบบ	73
□ สาเหตุที่มีผู้ต่อต้านการปรับระบบ	75
□ ข้อผิดพลาดและความล้มเหลวในการปรับระบบ	75
□ เอกสารอ้างอิง	80
บทที่ 5 ผู้บริหารกับการสร้างองค์การเรียนรู้	81
□ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	82
□ องค์การเรียนรู้	83
□ กระบวนการเรียนรู้ขององค์การ	85
□ วินัยสำหรับองค์การเรียนรู้	91
□ ทีมกับการเรียนรู้ขององค์การ	99
□ การสร้างความสอดคล้องภายในองค์การ	102
□ อุปสรรคในการเรียนรู้ขององค์การ	103

	หน้า
<input type="checkbox"/> บทบาทของผู้บริหารในการสร้างองค์การเรียนรู้	107
<input type="checkbox"/> เอกสารอ้างอิง	112
บทที่ 6 EQ ที่ผู้บริหารควรรู้และเข้าใจ	113
<input type="checkbox"/> EQ คืออะไร	114
<input type="checkbox"/> ลักษณะของ EQ	117
<input type="checkbox"/> EQ กับความสำเร็จของคน	118
<input type="checkbox"/> ความเข้าใจผิดเกี่ยวกับ EQ	121
<input type="checkbox"/> องค์ประกอบของ EQ	122
<input type="checkbox"/> การประเมิน EQ	127
<input type="checkbox"/> EQ กับผู้บริหาร	130
<input type="checkbox"/> การพัฒนา EQ ในที่ทำงาน	132
<input type="checkbox"/> เอกสารอ้างอิง	138
บทที่ 7 Balanced Scorecard : ความเข้าใจและการใช้งานเชิงกลยุทธ์	139
<input type="checkbox"/> Balanced Scorecard	140
<input type="checkbox"/> กรอบการประยุกต์ของ Balanced Scorecard	143
<input type="checkbox"/> Balanced Scorecard กับกลยุทธ์ขององค์กร	145
<input type="checkbox"/> ความล้มเหลวในการประยุกต์ Balanced Scorecard	148
<input type="checkbox"/> เอกสารอ้างอิง	152
บทที่ 8 บรรษัทภิบาล : รูปแบบการบริหารงานแห่งอนาคต	153

	หน้า
<input type="checkbox"/> บรรษัทภิบาลคืออะไร	155
<input type="checkbox"/> ระดับของการอภิบาล	160
<input type="checkbox"/> มิติของบรรษัทภิบาล	163
<input type="checkbox"/> บรรษัทภิบาลที่เลว	166
<input type="checkbox"/> การสร้างบรรษัทภิบาลที่ดี	169
<input type="checkbox"/> หลักการของบรรษัทภิบาล	173
<input type="checkbox"/> เอกสารอ้างอิง	177
ประวัติผู้เขียน	178

ข้อ

๒๙ ส.ค. ๕๓

ขอกกมลยุทธ์การบริหาร สำหรับ องค์การยุคใหม่

ดร. ัญญุพันธ์ เขจรนันท์

เลขหมู่	๕๕๘.๔๐๖
	PK 113
	๒๕๔๖
เลขทะเบียน	12917
วันที่	๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖

33251

BSTI DEPT. OF SCIENCE SERVICE
สำนักหอสมุดฯ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



1110007768



EXPERNET
Network of Experts
for Training and
Development

190.-